

УДК 331.526:331.556.4 (575.3)

На правах рукописи

САФАРОВА МУБОРАК БОБОХОНОВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ
ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА
(на материалах Республики Таджикистан)**

Специальность: 5.2.3 –Региональная и отраслевая экономика (экономика
народонаселения и экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Душанбе - 2023

Работа выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга
Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки

Научный руководитель: **Ульмасов Рахмон Ульмасович**, доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Курбанов Нурали Хайдарович**, доктор экономических наук, профессор, советник ректора Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе,

Раимдодов Умед Сешанбиевич, кандидат экономических наук, заведующий отделом регулирования проблем трудовой миграции Государственного учреждения «НИИ труда миграции и занятости населения» при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Ведущая организация: Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Защита диссертации состоится «27» декабря 2023 года в 12⁰⁰ часов на заседании объединенного диссертационного совета 99.02.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-Таджикского (славянского) университета по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции <http://www.ddtt.tj>. Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.ddtt.tj> и направлены для размещения в сети Интернет ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по адресу vak.minobrnauki.gov.ru.

Автореферат разослан «___» ноября 2023 г.

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук**

Б.М. Дустматов

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертационной работы. Современная глобализация экономики привела к появлению международного рынка труда, который играет важную роль в мировой экономике. Рынок труда объединяет различные национальные рынки и становится неотъемлемой частью процессов международной интеграции и интернационализации производства. Международная миграция трудовых ресурсов становится необходимым условием для функционирования рынка труда.

Вовлечение экономики различных стран в процесс воспроизводства мирового сообщества невозможно без миграции трудовых ресурсов. Таким образом, международная миграция трудовых ресурсов стала важным фактором в глобальной экономике, обуславливающим необходимость адаптации миграционных политик и регулирования этого процесса.

Действительно, международная трудовая миграция имеет потенциал для многогранных перспектив развития. Этот процесс может способствовать обеспечению экономического роста и снижению проблемы безработицы, а также способствует изменениям в социальной структуре, повышению качества жизни и росту доходов различных слоев населения в регионах.

С экономической точки зрения, международная трудовая миграция может способствовать ускорению экономического роста, так как мигранты могут вносить новые знания, навыки и инновации в страну-приемник. Она также может смягчить проблему безработицы в некоторых странах, предоставляя возможность для занятости как для мигрантов, так и для местного населения.

Социальные изменения также могут произойти в результате международной миграции. Улучшение качества жизни может быть достигнуто через повышение доходов мигрантов, а также доступ к лучшему образованию, питанию и здравоохранению. Миграция также может способствовать сокращению масштабов бедности и улучшению окружающей среды в странах-приемниках и странах, из которых происходят мигранты. Равенство возможностей и расширение личной свободы также могут быть достигнуты благодаря международной миграции. Однако следует отметить, что реализация этого потенциала требует эффективного управления миграцией, включая разработку соответствующих политик, правовых механизмов и мер по защите прав и достоинства мигрантов. Также важно обеспечить сотрудничество и взаимодействие между странами-отправителями и странами-приема трудовых мигрантов.

Сегодняшнее управление и регулирование миграцией не всегда эффективно, несмотря на осознание ее важности политиками и экономистами. Проблемы миграционной политики являются весьма актуальными как в мире, так и в Республике Таджикистан, в частности. Это связано с двумя основными факторами. Во-первых, Таджикистан является частью глобальной экономики, и процессы глобализации имеют непосредственное или косвенное влияние на социально-экономическое развитие страны. Во-вторых, Таджикистан испытывает миграционные потоки, основным направлением которых являются страны СНГ.

В настоящее время в Таджикистане правительством, общественными и международными организациями, а также бизнес-сектором ведется активный поиск механизмов использования потенциала миграции в социально-экономическом развитии страны и ее регионах. Осуществляются усилия по разработке эффективной миграционной политики, отвечающей современным реалиям.

Продолжающиеся миграционные процессы в Таджикистане, начиная с конца 1980-х годов и до настоящего времени имеют значительное и многогранное влияние на различные

сферы общественной жизни, а также существенно влияют на экономическое развитие, платежный баланс, динамику населения, рынок труда и межгосударственные отношения в стране. В условиях трансформационного периода развитие миграционных процессов в Таджикистане усложняет проблему регулирования внешней и внутренней миграции населения.

Учитывая вышеизложенное, выбранная тема диссертационного исследования посвящена изучению совершенствования механизма регулирования и влияния трудовой миграции на формирование современного рынка труда, считается значимой и актуальной.

Степень научной изученности проблемы. Значительный вклад в исследовании проблем рынка труда, внешней трудовой миграции и социально-экономического развития регионов под влиянием миграционных процессов внесли российские ученые С.Ю.Глазьев, Е.В. Бельваков, А.Г. Гранберг, Н.Ф.Глазов, Б.С. Жихаревич, Н. Курбанова, А.И.Татаркина, Д.С. Львов и др. Теоретическим аспектам миграционных процессов посвящены работы Смита А., К.Маркса, Энгельса Ф., Кейнса Дж., Пиора М., Саймона Д., Кауфмана А., Рязанцева С., Мальцева Н., Хорева Б. и другие.

В Республике Таджикистан проблемы трудовой миграции и анализа рынка труда в контексте внешней трудовой миграции подробно рассмотрены в работах Ульмасова Р.У., Амоновой Д.С., Ганиева Т.Б., Низамовой Т.Д., Комилова С.Дж., Усмановой Т.Д., Азимова А.Дж., Ризокулова Т.Р., Бабаджанова Р.М., Джаббарова А.Дж., Дустбаева Ш., Раджабова Р.К., Саидовой М.Х., Курбонова А.Р., Набиевой Д.М., Ашурова С.Б., Ахмедова К.А., Солиевой Л.Ф., Кабутова К.Р., Киёмиддиновой Ф.К. и др.

Вопросам внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан за последние годы занимаются правительственные структуры, местные и зарубежные исследовательские центры и институты, общественные организации (ОО), СМИ и международные организации. В этом направлении реализуются различные программы со стороны правительственных структур и международных донорских организаций, проводятся различные мероприятия, конференции, семинары, акции, публикуются статьи и отчеты исследовательских работ. Разрабатываются законы, программы и многочисленные выводы и предложения о повышении эффективности внешней трудовой миграции. Проведены многоаспектные исследования по внешней трудовой миграции, выявлены её положительные и отрицательные последствия, денежные переводы, влияние трудовой миграции на женщин и детей, на домохозяйства, реинтеграцию трудовых мигрантов и национальное законодательство и т.д. Однако, несмотря на всю проделанную работу по этому направлению, многие аспекты трудовой миграции остаются неизученными, поскольку появляются все новые влияющие факторы на этот мировой процесс. Одним из таких аспектов, это региональные особенности внешней трудовой миграции.

Формирование точных, прозрачных и ясных условий мигрантам и работодателям процедур участия временных трудовых мигрантов в страну, ее реальное упрощение, сокращение времени и расходы российских работодателей для получения необходимого числа временных трудовых мигрантов как юридический труд должно стать важным приоритетом в этом направлении. Миграционная политика в данной сфере требует научного подхода и анализа, а также проведения адресного исследования.

Цель и задачи диссертационного исследования. Целью диссертационной работы является совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда в Республике Таджикистан и ее регионах.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить следующие задачи:

– изучить место и роль рынка труда, его развитие и регулирование в современных условиях, а также методические подходы исследования миграции населения в контексте

регулирующей внешней трудовой миграцией;

– уточнить институциональные основы и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения;

– сделать анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, а также выявить факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана;

– оценить роль внешней трудовой миграции в контексте демографического развития Республики Таджикистан, а также ее влияния на рынок труда в Хатлонской области;

– сформировать пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов;

- обосновать и разработать направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

Теоретико-методической основой диссертационной работы послужили труды как отечественных, так и зарубежных ученых в области экономики народонаселения и экономика труда, социологии, результаты исследования проблем трудовой внешней миграции и воспроизводства трудовых ресурсов, госрегулирования рынка труда и миграционных потоков.

Методологическую основу диссертации составляют применение законов логики и системного подхода, что обеспечивает логическую последовательность и консистентность исследования. Исследование концептуально включает анализ процессов внешней миграции в Таджикистане с использованием системного подхода и учетом социально-экономических условий и факторов.

Для достижения поставленных целей и решения задач исследования были применены различные методы. Сравнительный анализ позволил провести сопоставление и выявить различия между разными аспектами внешней миграции. Экономико-статистический анализ использовался для изучения экономических показателей и статистических данных, связанных с миграцией. Научная абстракция и синтез использовались для обобщения и систематизации полученных результатов и выводов. Кроме того, в работе были применены общие научные методы, такие как факториал и сравнительный анализ, экономический и статистический методы. Социологические методы, такие как опрос и интервью, использовались для получения первичной информации и мнений респондентов. Все эти методы были использованы в соответствии с поставленными задачами и способствовали получению обоснованных, достоверных результатов и выводов в рамках исследования.

Объектом диссертационного исследования являются миграционные процессы на рынке труда в современных условиях.

Предметом диссертационного исследования являются особенности процессов внешней миграции и факторов воздействия на региональный рынок труда Хатлонской области Республики Таджикистан.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в применении комплексного подхода к функционированию регионального рынка труда под воздействием миграционных процессов в экономике Таджикистана, в частности Хатлонской области. Исходя из этого, к элементу научной новизны относится следующее:

1. Уточнено место и роль рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико-методических подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда и исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграцией в трудоизбыточных регионах.

2. На основе изучения институциональных основ выявлено взаимодействие внешней

трудовой миграции как механизма развития регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения. Доказано, что рынок труда в регионах относится к категории трудоизбыточных, где перевес свободных ресурсов рабочей силы достигается за счет высокого естественного прироста населения, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд из-за последствий стагнации в ведущих отраслях экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе.

3. Используя результаты анализа, дана оценка миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, выявлены факторы социальные, экономические, политические и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, также доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка в условиях регионов, особенно Хатлонской области.

4. На основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции выявлены позитивные и негативные последствия. К позитивным последствиям относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда, улучшение уровня жизни, повышение квалификации рабочих, расширение кругозора личности, рост совокупного спроса, повышение экономической активности населения. К негативным последствиям относятся: потери трудовых ресурсов и «утечка умов», деградация национально-культурных ценностей, разрушение семейных отношений, рост числа различных заболеваний.

5. Обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда и проблема безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в регионах республики, выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов.

6. Определены и обоснованы направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулирования занятости на региональном рынке труда при реализации НСР-2030 в Таджикистане, предусматривающие:

- разработку научно-обоснованных программ, с целью совершенствования и повышения уровня занятости населения, учитывающие региональные особенности и потребности рынка труда и трудовой миграции;

- принятие мер для активизации занятости населения и улучшения миграции рабочей силы, способствующие созданию требуемых условий для предпринимательской деятельности, доступности системы образования и профподготовки, программ для поддержки и содействия самозанятости;

- создание условий для обеспечения развития приоритетных отраслей в стране и ее регионах, дающие возможность повысить продуктивную занятость различных слоев населения, включающие развитие социальной инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание новых рабочих мест;

- разработку эффективной государственной политики занятости, учитывающую внешнюю миграцию населения с целью борьбы с безработицей и ростом уровня занятости на основе реализации программы профессиональной ориентации и переквалификации,

создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры их социальной поддержки в республике и ее регионах;

- применение цифровизации по учету, регулированию, поддержке и обеспечению социальной защиты трудовых мигрантов на рынке труда и др.

Практическая значимость состоит в том, что теоретико-методические и практические рекомендации могут быть использованы местными органами исполнительной власти и региональными организациями при реализации миграционной политики, развития рынка труда в современных условиях Таджикистана. Материалы исследования могут применяться для эффективного управления процесса внешней миграции на региональном уровне.

Реализация результатов диссертационной работы. Полученные результаты использованы Исполнительными органами власти г. Куляба при разработке региональных программ развития рынка труда и занятости населения в г. Кулябе для достижения стратегических целей устойчивого развития, эффективного управления процесса внешней миграции на региональном уровне и социальной стабильности нашего города (справка о внедрении №155 от 19.06.2023г.).

Научно-методические положения диссертационного исследования использованы при чтении дисциплин «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная экономика», «Международный рынок труда» для учащихся в учреждениях высшего профессионального образования Республики Таджикистан (справка о внедрении №07/16в от 07.07.2023г.).

Область диссертационного исследования. Содержание диссертации и научная новизна исследования соответствует следующим пунктам паспорта специальности ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда): 8.1. «Народонаселение как субъект и объект экономических отношений. Экономические, институциональные и социокультурные детерминанты динамики демографических процессов. Взаимосвязь демографического и экономического поведения. Концепция человеческого развития»; 8.2. «Экономическая демография: понятия, концепции, тенденции, показатели. Влияние демографических факторов на экономическое развитие»; 8.14. «Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда»; 8.17. «Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика».

Апробация диссертационного исследования. Основные положения диссертационной работы доложены и апробированы: на международных и республиканских научно-практических конференциях, и семинарах Кулябского государственного университета имени Абуабдуллох Рудаки (2017-2023гг.), Российско-Таджикского (Славянского) университета (2020-2022гг.), Таджикского национального университета (2018-2022гг.), вузов Российской Федерации (2021-2022гг.) и другие.

Публикации. Основные положения диссертации опубликованы в 24 научных работах общим объемом 17,35 п.л., в том числе, 6 статей в рецензируемых изданиях ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающей 210 источника. Изложена на 181 страницах основного машинописного текста, содержащая 26 таблиц, 22 рисунка, 6 приложений.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Уточнено место и роль рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико-методических подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда и исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграцией в трудоизбыточных регионах

В диссертации уточнены теоретико-методические основы регулирования внешней трудовой миграции в условиях рыночной экономики, а также развитие и регулирование рынка труда в современных условиях экономики. Кроме того, уточнены понятия «труд», «рынок труда», «рабочая сила», «трудоспособное население», «трудовые ресурсы» и др. Проведенный анализ выполненной работы показывает, что понятие «рынок труда» в узком смысле ассоциируется с экономическими аспектами, такими как занятость, безработица, заработная плата и трудовые рынки. Он фокусируется на том, как взаимодействуют спрос и предложение рабочей силы, а также какие факторы влияют на эти процессы, а в широком, смысле рынок труда охватывает более общие социальные и институциональные аспекты, связанные с формированием, обменом и использованием рабочей силы в обществе.

Предложение рабочей силы в национальном или региональном экономическом контексте рассматривается как общее количество потенциально трудоспособных людей, учитывая текущие экономические, демографические и социальные условия.

Спрос на рабочую силу на национальном и региональном уровне рассчитывается как суммарное число занятых и вакантных рабочих мест, проводится анализ конъюнктуры рынка труда на основе этих факторов, а также текущего состояния и ее динамики происходящих изменений.

Именно поэтому поведение трудовых ресурсов в процессе формирования и развития рынка труда является важным аспектом для изучения (рис.1).

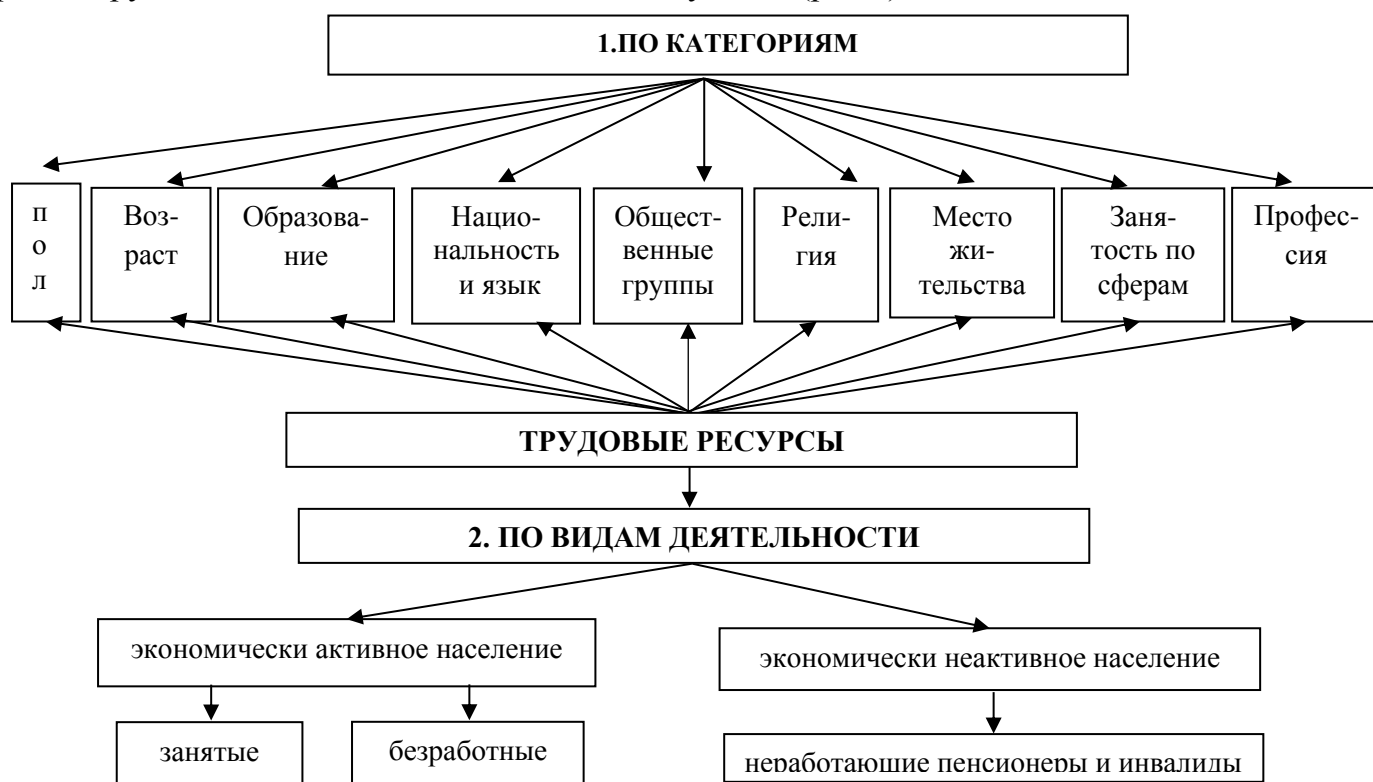


Рисунок 1 - Структура трудовых ресурсов по категориям и по видам деятельности

Конъюнктура рынка труда описывает взаимосвязь спроса на рабочую силу, предложения рабочей силы и уровня заработной платы в конкретном социально-экономическом контексте. Это состояние рынка труда может быть классифицировано как равновесие (когда спрос и предложение сбалансированы), дефицит рабочей силы (когда спрос на работников превышает предложение) и безработица (когда есть избыток рабочей силы, и работники не могут найти подходящие рабочие места).

Предложение рабочей силы в национальном или региональном экономическом контексте рассматривается как общее количество потенциально трудоспособных людей, учитывая текущие экономические, демографические и социальные условия.

В диссертации отмечено что, оценивая понятие рабочей силы, как трудоспособного населения, целесообразно рассмотреть термин – «трудовые ресурсы», который рассматривает группу людей, обладающих интеллектуальными и физическими способностями, занятым в различных сферах производства и в сегментах сферы услуг. Таким образом, трудовые ресурсы представляют собой рабочую силу, способную выполнять определенные виды работ как в базовых отраслях экономики, так и в сфере услуг, активно участвуют в разнообразных видах работ в отраслях и сферах национальной экономики.

Кроме того, рынок труда представляет собой место взаимодействия между покупателями и продавцами особого товара, а именно рабочей силы. Здесь происходит формирование спроса, предложения и цены на рабочую силу, то есть на услуги труда. Рынок труда, в свою очередь, является частью системы производственных отношений. В каждый момент времени он отражает «баланс интересов между участниками данного рынка: предпринимателями, работниками и государством». Данная система, то есть «трипартизм», представляет собой организационную форму выражения интересов на функционирующем рынке труда. Также следует выделить участие ассоциации предпринимателей, профсоюзы и государство. Государство также играет роль работодателя и инвестора, особенно в случае финансирования крупных проектов и программ развития.

Считаем, что рынок труда представляет собой сложное и многоплановое явление, которое объединяет экономические, социальные, юридические и психологические взаимоотношения между работодателями (как физическими, так и юридическими лицами) и работниками (наемными сотрудниками). Эти отношения охватывают условия найма, использования и обмена рабочей силой, а также зависят от социально-экономических условий, имеющих место на рынке труда.

Также выделяются особенности рынка труда Республики Таджикистан, которые обусловлены следующими факторами: высокие темпы роста населения, превышение предложения над спросом, массовый отток рабочей силы, включая высококвалифицированных специалистов, за границу в поисках заработков и эти особенности делают рынок труда Таджикистана специфическим и требующим особых подходов к его анализу и управлению.

Влияющими факторами на функционирование рынка труда в Республике Таджикистан являются социально-экономические, политические, демографические, национальные, территориальные, культурные и религиозные, а также факторы времени. При изучении рынка труда в республике учитывая ее трудоизбыточность, важно учитывать взаимодействие и воздействие этих факторов друг на друга, так как они могут взаимодействовать и влиять на динамику и структуру рынка труда в регионе. Основные факторы, влияющие на развитие рынка труда в Республике Таджикистан представлены на рисунке 2. С целью уменьшения объема миграции рабочей силы из Таджикистан за ее пределы и для более эффективного управления внутренним рынком труда, важно

разработать комплексную и системную многомерную поддержку рабочей силы, что данный процесс может оказать положительное воздействие на экономическое развитие, способствуя активизации занятости и созданию новых рабочих мест.

В результате, население сможет обеспечить свои жизненные потребности и обеспечить семейный доход.



Рисунок 2 - Основные факторы, влияющие на функционирование и развитие рынка труда в Республике Таджикистан

Комплексный анализ показал на тесную связь между движением товаров и услуг и миграцией людей, которая может проявляться в различных явлениях и взаимозамене, также установлено, что миграционные потоки включают денежные переводы между принимающей страной и страной-источником мигрантов.

Миграция населения является сложным социально-экономическим явлением, которое включает различные формы движения населения и имеет важное значение для понимания динамики населения, развития регионов и социальной мобильности.

В целом, сегодня активное развитие интеграционных процессов играет важную роль в формировании мирового рынка труда. Поэтому исследование процессов формирования и развития этого рынка в современных условиях рыночной конкуренции представляется ключевым. Современный международный рынок труда характеризуется большим объемом территориального перемещения населения, пересекая национальные границы и объединяя национальные и региональные рынки труда. Этот процесс создает международный уровень рынка труда, где перемещение рабочей силы становится неотъемлемой частью экономической деятельности.

2. На основе изучения институциональных основ выявлено взаимодействие внешней трудовой миграции как механизма развития регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной

занятости населения. Доказано, что рынок труда в регионах относится к категории трудоизбыточных, где перевес свободных ресурсов рабочей силы достигается за счет высокого естественного прироста населения, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд из-за последствий стагнации в ведущих отраслях экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе

В диссертационном исследовании в качестве институциональных основ механизмов регулирования внешней трудовой миграцией, обеспечивающие продуктивной занятостью население, изучены государственные программы и стратегии по внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан за годы независимости, такие как «Концепция государственной миграционной политики в Республике Таджикистан», «Государственная стратегия развития рынка труда Таджикистана до 2020», «Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 г.» и др.

Одной из приоритетных задач в НСР-2030 является обеспечение продуктивной занятости. Для того, чтобы оценить перспективы продуктивной занятости в стране, необходимо ориентироваться на основные цели, сформулированные в НСР-2030. Главная цель стратегии заключается в достижении устойчивого экономического развития, влияющего на рост уровня жизни населения Таджикистана: обеспечить энергетическую независимость и результативно использовать электроэнергию; выйти из коммуникационного тупика и стать транзитной страной; обеспечить продовольственную безопасность и доступ населения к качественным продуктам питания; расширить продуктивную занятость

Продуктивная занятость – это форма занятости, обеспечивающая граждан необходимыми ресурсами для развития общества посредством производительного труда и обеспечивающая каждому работнику необходимый доход для реализации физических, психических и профессиональных качеств.

Следует отметить, что при продуктивной занятости заработная плата каждого члена общества может быть обеспечена равной или превышающей установленный уровень потребительского бюджета. Кроме того, в условиях продуктивной занятости обеспечиваются необходимые инструменты для устойчивого экономического и социального развития в Таджикистане, где разработана научно-обоснованная стратегия развития реального сектора национальной экономики, которая обеспечивает качественно новую ситуацию с занятостью и формировать рынок труда.

Устойчивое развитие регионов республики основная цель реализации экономических реформ в стране и усилий Правительства по стратегическим направлениям, это: соблюдение показателей национальной безопасности, реализация коммуникационных возможностей и производительной занятости.

Учитывая тот факт, что рынок труда в стране функционирует и состоит из официальной занятости, неформальной занятости и трудовой миграции, обеспечение продуктивной занятостью является комплексным вопросом и основной целью развития в данной области труда в будущем, к содействию которой государство предпринимает меры для создания условий, то есть трудовых отношений, оформленных в соответствии с законодательством. Это включает поддержку развития предприятий, создание новых рабочих мест, стимулирование создания и роста малого и среднего бизнеса, а также борьбу с неформальной занятостью и нелегальным трудом. Также государство принимает меры для повышения уровня заработной платы, основываясь на экономической обоснованности и устойчивости. Это может быть достигнуто через регулирование минимальной заработной

платы, улучшение условий труда, рост производительности и конкурентоспособности экономики.

В целом, мы считаем, что для достижения продуктивной занятости, результативного регулирования международной трудовой миграции и формирования развитого рынка труда в Таджикистане, необходимо эффективное функционирование и устойчивое развитие всех секторов экономики. В нашем видении, решение указанных проблем и применение международного опыта могут содействовать созданию благоприятных институциональных условий для продуктивной занятости и эффективного регулирования международной трудовой миграции в Таджикистане.

3. Используя результаты анализа, дана оценка миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, выявлены факторы социальные, экономические, политические и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, также доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка в условиях регионов

Массовые миграционные процессы начались в Республике Таджикистан с периодом государственной независимости и зависят от ряда факторов, такие как социально-экономические политико-правовые, социально-психологические, исторические, демографические, экологические и др.

Проведенное исследование с использованием различных критериев, выявило дополнительные причины и тенденции, связанные с ситуацией трудовых мигрантов, а также факторы, способствующие увеличению миграционных процессов в период Независимости Таджикистана. В связи с тем, что значительная часть возвращающихся мигрантов не имеют возможности найти достойную работу у себя в стране, вынуждены выезжать на заработки за границу для обеспечения финансовой поддержки своих семей. Это свидетельствует о недостаточной развитости рынка труда и ограниченных возможностях для занятости в Таджикистане. Миграция становится неотъемлемой частью жизни многих граждан страны, которые ищут лучшие экономические перспективы за рубежом.

В целом, можно сформулировать вывод о том, что население Таджикистана в целом не проявляет высокую мобильность, то есть люди редко меняют место жительства, трудовая миграция, в основном, направлена на временную сезонную работу за границей, особенно у мужчин, хотя наблюдается рост постоянной или долгосрочной трудовой иммиграции (рис.3).

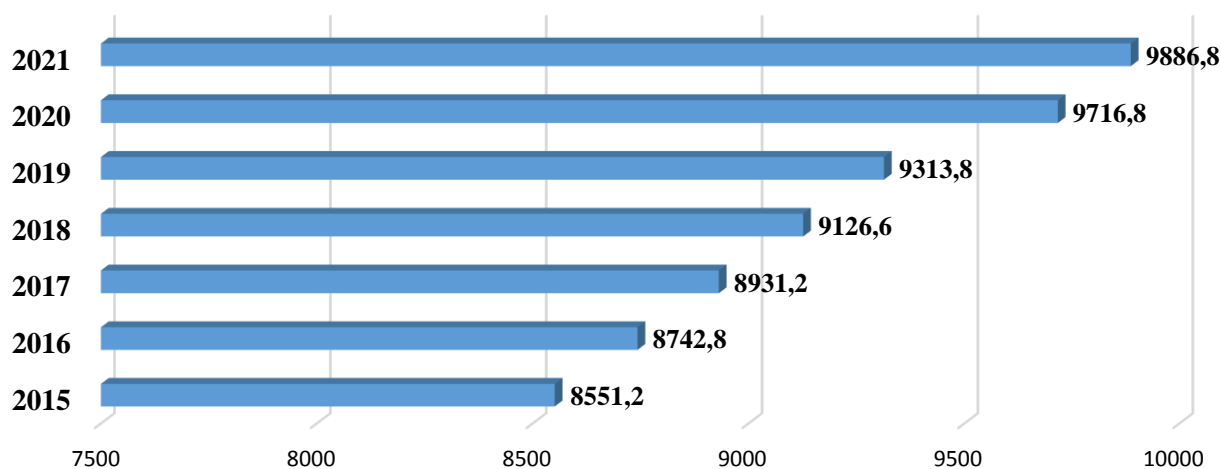


Рисунок 3 – Динамика численности населения Республики Таджикистан (тыс.чел.)
Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан, АСПРТ. – Душанбе, 2022. - С.10.

Республика Таджикистан является лидером по уровню абсолютного прироста населения среди стран СНГ и входит в группу из 22 стран мира, где наблюдаются высокие темпы естественного прироста населения. За период 1991-2022 гг. население увеличилось в 1,8 раз, со средним ежегодным приростом 2% и на начало 2022 г. составило 9,9 млн человек (рис.1). Анализ ежегодного роста численности трудовых ресурсов Таджикистана с 2019 года (5,5 млн.чел.) до 2030 года (7,6 млн.чел.) показывает, что, ежегодно трудовые ресурсы увеличиваются на 181 тысячу человек

Исходя из этого, было изучено спрос и предложение рабочей силы на рынке труда в Таджикистане (табл.1).

Таблица 1- Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда в экономике Таджикистана (на конец года, человек)

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2021 г. в % к 2015г.
Лица, ищущие работу и состоящие на учете в службах занятости населения	72521	77349	79619	92631	106542	103457	106262	146,5
Заявленная предприятиями потребность в работниках	7275	9224	7998	8982	10201	9416	12667	174,1
Доля рабочих мест в общем контенте спроса, в %	10,0	8,4	10,0	10,3	10,4	11,0	14,0	+4,00пп

Источник: Статистический ежегодник. Рынок труда в Республике Таджикистан, - Душанбе, 2022. - С.143.

Анализ таблицы 1 показывает, что увеличение численности населения влияет на рынок труда, где появляются проблемы: нехватка рабочих мест и минимальная зарплата, являющиеся главной причиной для роста внешней миграции. Данные показали, что на рынке труда Таджикистана существует проблема рабочих мест, не соответствующая удовлетворению спроса на трудовые ресурсы внутри страны. В 2015 году только 10,0% потребности населения в рабочих местах было удовлетворено, которая в 2016 году снизилась на 1,9%, однако далее ситуация стала улучшаться в 2021 году спрос был удовлетворен на 14,0 %, что на 1,4% больше чем в 2015 году. Исследование показало, что из года в год происходит положительная тенденция, которая влияет на развитие национального рынка труда. Таджикистан известен на международной арене как страна-экспортер рабочей силы, поскольку каждый год число выезжающих за рубеж трудовых мигрантов увеличивается, доход от трудовой иммиграции является одним из основных источников дохода для жителей Таджикистана.

4. На основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции выявлены позитивные и негативные последствия. К позитивным последствиям относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда, улучшение уровня жизни, повышение квалификации рабочих, расширение кругозора личности, рост совокупного спроса, повышение экономической активности населения. К негативным последствиям относятся: потери трудовых ресурсов и «утечка умов», деградация национально-культурных ценностей, разрушение семейных отношений, рост числа различных заболеваний

Внешняя трудовая миграция все же имеет тенденцию роста и в Республике Таджикистан. Так, если в первый год учета выезда трудовых мигрантов за границу – в 2003 году их численность составляла 347556 человек, то в 2013 году эта цифра возросла до 799698 человек. После 2014 года, в связи с применением экономических санкций против России странами ЕС и США, а также изменения российского миграционного законодательства,

миграционные потоки из Таджикистана в Россию сократились более чем на 30%. Однако, в 2022 году произошел резкий всплеск внешней трудовой миграции, где численность выехавших трудовых мигрантов Таджикистана составила 775578 человек, что в два раза больше предыдущего 2021 года, когда их численность составляла всего 373773 человек.

Увеличение миграции женщин и молодого поколения является значимым элементом миграционных процессов в Республике Таджикистан за последние годы (рис.4).

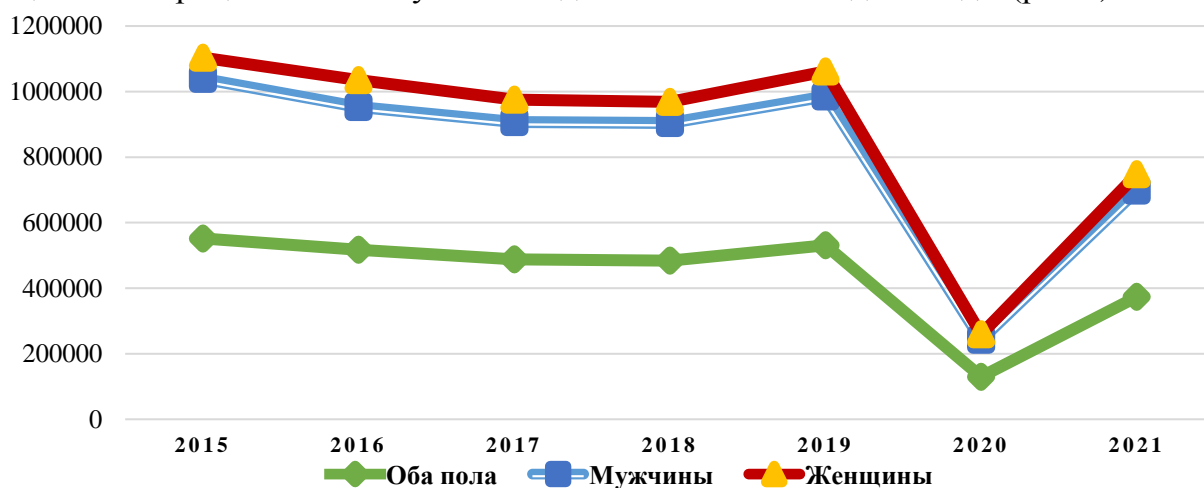


Рисунок 4 - Самостоятельно выезжающие трудовые мигранты

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан». – Душанбе, АСПРТ, 2022. - С.116

Увеличение миграции женщин и молодого поколения является значимым элементом миграционных процессов в Республике Таджикистан за последние годы. Женское население в общем количестве выезжающих не превалирует, оставаясь стабильной за анализируемый период, но в 2021 наблюдается резкий скачок количества выезжающих женщин, что связано со снятием ограничений на выезд в другие страны в связи с пандемией COVID-19.

Эта тенденция может иметь влияние на демографическую структуру и экономику страны. Убыль численности мигрантов может приводить к сокращению рабочей силы в регионах отправления и потере определенных навыков и ресурсов. В то же время, это может оказывать некоторое облегчение на рынке труда в регионах, куда мигранты направляются, и способствовать развитию экономики в этих регионах.

Однако, отток молодых трудовых ресурсов из районов Таджикистана в поисках работы за границей оказывает отрицательное воздействие на демографическую ситуацию в стране. Это приводит к нехватке рабочей силы в некоторых районах и вынуждает администрации районов привлекать внутренних мигрантов из других густонаселенных регионов. Такая ситуация создает вызовы для районов, которым необходимо обеспечить достаточное количество трудовых ресурсов для развития экономики и обеспечения своего населения. Перемещение внутренних мигрантов из других регионов страны становится необходимостью для покрытия дефицита рабочей силы.

Однако это может иметь свои негативные последствия. Внутренняя миграция может привести к дисбалансу в демографической структуре районов, поскольку молодые и трудоспособные люди предпочитают эмигрировать, а оставшиеся в районах могут быть более старшего возраста или не иметь соответствующих навыков и квалификации.

В целом, Правительство Республики Таджикистан прилагает усилия для разработки и улучшения политики, направленных на регулирование миграции и защиту прав мигрантов. Однако, несмотря на предпринятые меры, вызовы и проблемы, связанные с миграцией, остаются актуальными, и необходимо продолжать работу над созданием более эффективных механизмов и программ, чтобы справиться с ними.

Таким образом, для успешного управления миграционными процессами в Таджикистане необходим комплексный подход, включающий социальные, экономические и политические меры, направленные на поддержку трудящихся-мигрантов. Решение этой проблемы может быть связано с созданием лучших экономических и трудовых условий в районах, чтобы привлечь молодых людей к оставанию и развитию на местах. Это может включать создание рабочих мест, развитие инфраструктуры и т.д.

5. Обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда, и проблема безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в регионах республики, выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов

Анализ современной схемы административно-территориального деления в Республике Таджикистан показывает, что в ее структуре ведущее место занимает Хатлонская область (табл.2).

Таблица 2 - Структура территории регионов и численности населения по регионам Республики Таджикистан на 1 января 2022 года, в %

Регион	Территория региона		Население региона			
	тыс.кв.км	Доля, %	тыс.чел.	Доля населения, %	городские поселения	сельская местность
ГБАО	62,9	44,5	230,2	2,5	30,1	195,1
Согдийская область	25,2	17,8	2823,9	29,1	652,0	1981,5
Хатлонская область	24,7	17,5	3530,0	35,9	585,7	2651,0
РРП	28,5	20,1	2101,0	2,5	268,8	1825,8
город Душанбе	0,1	0,1	846,4	9,3	838,9	-

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан, 2022. – С.27.

Согласно данным таблицы 2 наибольший удельный вес в структуре населения имеет Хатлонская область, которая составляет 35,9%. Сокращение числа промышленных предприятий и снижение численности занятых в промышленности в Хатлонской области свидетельствуют о нестабильности экономики региона. Это может быть вызвано различными факторами, такими как экономические трудности, низкая конкурентоспособность, ограниченный доступ к капиталу или ресурсам, изменения в спросе на продукцию и другие проблемы.

В таблице 3 показана динамика численности трудоспособного, моложе и старше трудоспособного возраста населения Хатлонской области.

На основе данных таблицы 3 установлено, что численность населения Хатлонской области имеет тенденцию к росту, в том числе по сравнению на 2015 год, в 2016 году на 76,3 тыс.чел, в 2017 на 149,3 тыс.чел., в 2018 году на 227 тыс.чел, в 2019 году на 303,4 тыс.чел., а в 2021 году 558,5 тыс. чел. При этом наблюдается рост населения моложе трудоспособного возраста на 2,6 процентного пункта и старше трудоспособного возраста на 0,6 процентного пункта, а также уменьшении в трудоспособном возрасте на 3,1 процентного пункта.

Таким образом, можно утверждать, что демографический фактор является определяющим фактором в формировании рынка труда Хатлонской области. Основной причиной трудоизбыточности региона является высокий уровень рождаемости. В процессе анализа демографической ситуации в Хатлонской области необходимо учитывать тот факт, что демографическая ситуация тесно связана с демографической структурой общества как составляющей социальной структуры.

Таблица 3-Динамика численности трудоспособного, моложе и старше трудоспособного возраста населения Хатлонской области

	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2021г.	2021г. к 2015г. в %
Численность населения Хатлонской области, тыс. чел.	2971,5	3047,8	3124,4	3198,5	3274,9	3530,0	118,8
прирост населения области в %	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4	2,1	-0,5 пп
моложе трудоспособного возраста, тыс.чел.	1104,6	1124,0	1156,2	1197,4	1206,5	1373,2	124,3
в %	37,1	36,9	37,0	37,4	36,8	39,7	+2,6 пп
в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	1734,0	1783,6	1821,2	1837,9	1902,5	1911,4	110,2
в %	58,3	58,5	58,3	57,5	58,1	55,2	-3,1 пп
старше трудоспособного возраста, тыс. чел.	132,9	140,2	147,0	159,8	165,9	175,1	131,8
в %	4,5	4,6	4,7	5,0	5,1	5,1	+0,6 пп

Источник: Демографический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. – Душанбе: АСПРТ, 2022. – С. 99.

Следует отметить, рынок труда в Хатлонской области Таджикистана имеет свои специфические свойства, связанные с большим числом рабочей силы и относительно низким спросом на эту рабочую силу, то есть основной характерной чертой рынка труда региона является трудоизбыточность, что и определяет особенности формирования и распределения трудовых ресурсов.

Внешняя трудовая миграция выступает единственным возможным способом для решения проблемы избытка трудовых ресурсов и на сегодняшний день формирует источники инвестиций в экономику региона (табл.4).

Таблица 4 -Динамика выезда трудовых мигрантов из Хатлонской области за 2015-2021годы

	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2021г. к 2015г, %
Женщины	14618	36602	29498	25738	27618	26678	27148	185,7
Мужчины	19214	193216	174336	192501	183418	187959	215289	120,5
Всего	33832	229818	203834	218239	211036	214637	242437	116,6

Источник: составлено автором на основе данных Управления миграционной службы МТЗН по Хатлонской области, 2022г.

Согласно данным таблицы 4 за 2015-2021годы выезд трудовых мигрантов из Хатлонской области вырос на 16,6%, следует отметить, что за анализируемый период доля женщин-мигрантов увеличилась на 85,7%, а доля мужчин-мигрантов на 20,5%.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что трудовая миграция, учитывая ее масштабы, является основным инструментом снижения напряжения в сфере занятости трудоизбыточного региона Хатлонской области, и в целом трудовая миграция становится естественной реакцией региона на избыток трудовых ресурсов. При этом возникают вопросы относительно формирования путей и методов обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в республике.

В ходе исследования изучен процесс возвращения мигрантов. Возвращающиеся мигранты – тренд Таджикистана, который может привести к росту социальной напряженности, они пополняют ряды безработных, что приводит к общему росту уровня

безработицы в стране, обострение социальных проблем и криминальной ситуации в обществе, снижению уровня доходов домохозяйств и т.д.

Для смягчения возможных рисков, связанных с возвращением трудовых мигрантов в 2010 г. был создан «Центр реинтеграции трудовых мигрантов» в Согдийской и Хатлонской областях (через шесть месяцев их деятельность была остановлена), в 2015 году был разработан план мероприятий, комплексные программы, дорожная карта, с целью предоставления поддержки и альтернативных возможностей трудовым мигрантам внутри страны, обеспечение социальной и профреинтеграции возвращающихся мигрантов на родину и т.д.

Несмотря на предпринимаемые меры, рынок труда в Республике Таджикистан не способен трудоустроить «запретников», что повышает давление на национальный рынок труда. Важно отметить, что в последующие годы были предприняты новые меры и инициативы для поддержки реинтеграции трудовых мигрантов в Республике Таджикистан (табл.5).

Таблица 5- Динамика обращения трудовых мигрантов в Управление АТЗН Хатлонской области за период 2015-2021 годы

№	Обращения и получаемые услуги	2015	2019	2020	2021	Всего
1	Количество обращений трудовых мигрантов в АЗН, чел.	908	2052	1394	1503	5857
	В том числе:					
	Мужчины	854	1966	1347	1429	5596
	Женщины	54	86	47	74	261
2	Трудоустроено	204	427	108	137	876
3	Прошли курсы профессиональной подготовки и переподготовки	160	164	355	229	908
4	Привлечены к оплачиваемым общественным работам	46	77	45	58	226
5	Привлечены к оплачиваемым индивидуальным работам	29	16	14	19	78
6	Получили консультацию	469	1368	872	1030	3739

Источник: составлено автором на основе данных Управления АТЗН по Хатлонской области, 2015 – 2021 гг.

Согласно данным таблицы 5, количество обращений трудовых мигрантов в АТЗН Хатлонской области в 2021 году по сравнению с 2015 годом возросло на 65,5 %, по сравнению с аналогичным периодом 2018 году снизилось на 73,2 %, а по сравнению с 2018 годом трудоустроенных ТМ увеличилось на 7,8%. Количество трудоустроенных ТМ в 2021 по сравнению с 2015 годом сократилось на 32,8,2 %, по сравнению с 2019 год на 67,9%, по сравнению с 2020 годом на 26,9% больше трудоустроено. На данную тенденцию повлияло снятие запрета на въезд гражданам Республики Таджикистан в РФ в 2017 году, а также неудовлетворенность обратившихся граждан количеством и качеством услуг предоставляемых государственными агентствами. Однако количество граждан (трудовых мигрантов), которые прошли профподготовки и переподготовки в 2020 году по сравнению с 2015 годом больше на 195 человек, но по сравнению на 2021 год это меньше на 56 человек.

В ходе проведения исследования было установлено существование недоступности информации относительно проводимых мероприятий со стороны государственных структур и Общественных организаций по направлению реинтеграции трудовым мигрантам, финансировании государственных программ, социальной и экономической поддержки возвратившихся трудовых мигрантов.

6.Обоснованы и определены направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулирования занятости на региональном рынке труда при реализации НСР -2030 в Таджикистане

Разработка обоснованной стратегии развития реального сектора экономики является

важным шагом для перехода к устойчивой социально-экономической политике в Таджикистане.

Оценивая реальность республики, следует выделить наличие рынка труда, включающего «три сектора», формирующих равную долю формальной и неформальной занятости и трудовой миграции. Обычно имеет место максимально неформальная и неконтролируемая миграция населения.

В целом разработанные основные направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции предусматривают:

- разработку научно-обоснованных программ, с целью совершенствования и повышения уровня занятости населения, учитывающие региональные особенности и потребности рынка труда и трудовой миграции;

- принятие мер для активизации занятости населения и улучшения миграции рабочей силы, способствующие созданию требуемых условий для предпринимательской деятельности, доступности системы образования и профподготовки, программ для поддержки и содействия самозанятости;

- создание условий для обеспечения развития приоритетных отраслей в стране и ее регионах, дающие возможность повысить продуктивную занятость различных слоев населения, включающие развитие социальной инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание новых рабочих мест;

- разработку эффективной государственной политики занятости, учитывающую внешнюю миграцию населения с целью борьбы с безработицей и ростом уровня занятости на основе реализации программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры их социальной поддержки в республике и ее регионах;

- применение цифровизации по учету, регулированию, поддержке и обеспечению социальной защиты трудовых мигрантов на рынке труда и др.

Формирование рациональных моделей производства в республике достигается за счет внедрения новых энерго- и ресурсосберегающих технологий, сокращения промышленных отходов и выбросов CO₂, что способствует обеспечению «зеленой занятости» (т.е. сочетание достойного труда с использованием экологически чистых технологий). С другой стороны, разработка новой модели развития связана с созданием условий для новых производительных рабочих мест, увеличении формальной занятости в экономике. Приоритетным считается обеспечение продуктивной занятости в экспортно-ориентированных сегментах, оказывающие существенное влияние на другие сектора и экономику в целом, а также текстильная и пищевая, химическая промышленность и машиностроение, транспорт и связь, туризм, сфера услуг.

Содействие переподготовке мигрантов является важным аспектом, учитывая значительное количество трудовых мигрантов из Таджикистана. Создание программ, направленных на обучение и переквалификацию мигрантов, может помочь им адаптироваться к изменяющимся потребностям рынка труда и успешно возвращаться в родную страну, где они могут применить новые навыки и знания.

С другой стороны, необходимым считаем разработку адаптивных элементов миграционной политики, которые обеспечат трудовым мигрантам надежность и безопасность на уровне государства. Применение таких элементов предполагает возможность без активного вмешательства государства вносить изменения в миграционную политику и в процесс регулирования рынка труда.

Таким образом, реализация предложенных направлений и разработанной стратегии способствует совершенствованию механизмов регулирования рынка труда в контексте обеспечения продуктивной занятости населения в условиях реализации НРС-2030 в Таджикистане.

III. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

На основе проведенного исследования были сформулированы следующие выводы и предложения:

1. В современном мире, который становится все более глобализированным, внешняя трудовая миграция населения влияет на обеспечение социально-экономического развития многих стран. Этот процесс способствует формированию гибкого рынка труда, обогащению развивающихся стран за счет привлечения иностранной рабочей силы, а также распространению научных, технических и культурных знаний между различными цивилизациями. Таким образом, международная трудовая миграция населения становится неотъемлемой частью современного общественного и экономического процесса, принося важный вклад в развитие стран, и способствуя их интеграции в мировую систему.

2. Путем анализа ситуации в области внешней трудовой миграции можно сделать вывод, что она значительно увеличивается и оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие Таджикистана. Миграция трудовых ресурсов из страны в другие регионы мира стала значимым явлением, которое оказывает как позитивное, так и отрицательное воздействие на экономику и общество Таджикистана.

3. Денежные переводы, отправляемые трудовыми мигрантами в свои родные страны, играют важную роль в обеспечении социально-экономического благосостояния значительной части населения, их уровня жизни и развития территорий. Полученные денежные переводы от мигрантов, обеспечивают улучшение доступа жителей к образовательным услугам, здравоохранению, жилью и другим основным потребностям, а также стимулируют потребление и развитие региональной экономики.

4. Несмотря на позитивные аспекты, внешняя трудовая миграция также ставит перед Таджикистаном некоторые вызовы и проблемы. Отток трудовых ресурсов может привести к дефициту рабочей силы в некоторых отраслях экономики и создать социальные проблемы, связанные с разлукой семей и негативными последствиями для детей, оставшихся без присмотра родителей. Кроме того, миграция может привести к утечке квалифицированных кадров и неравномерному развитию регионов страны.

5. В свете этих факторов, важно разрабатывать и реализовывать политику и программы, направленные на эффективное управление внешней трудовой миграцией, включая создание условий для достойного и безопасного трудоустройства внутри страны, развитие образования и подготовки кадров, а также поддержку социальной защиты и реинтеграции мигрантов, возвращающихся на родину.

В сфере занятости в Таджикистане существует ряд проблем, которые затрудняют достижение устойчивой и продуктивной занятости:

– наличие несоответствия между темпами увеличения числа трудоспособного населения и созданием новых рабочих мест, указывает на нехватку экономического роста и инвестиций, способных обеспечить занятость для растущей рабочей силы;

– значителен объем занятости населения в неформальном секторе и низкая зарплата в формальном секторе создают проблемы недостаточной социальной защиты и неравенство в доходах;

– гендерное неравенство в сфере занятости и использование детского труда представляют серьезные вызовы, которые требуют усиленных действий для создания равных возможностей и защиты прав работников, особенно женщин и детей;

– неравенство баланса между рынком труда и образовательными услугами, что приводит к диспропорции между спросом на требуемые навыки и предложением подготовленных кадров высокой квалификации;

– имеющийся низкий уровень качества образования и квалификации рабочей силы, особенно среди женщин и сельского населения, ограничивает их возможности для получения достойной работы и повышения профессиональных навыков;

– высокая зависимость от ситуации на рынке труда в зарубежных странах, особенно в связи с трудовой миграцией, делает экономику Таджикистана уязвимой к внешним экономическим факторам;

– высокий уровень трудовой миграции приводит к оттоку квалифицированных кадров из страны, что может оказывать негативное влияние на развитие национальной экономики и создание новых рабочих мест.

6. Рост процесса внешней трудовой миграции в регионах Таджикистана, обусловлен сложившейся социально-экономической ситуацией в стране. Проблемы, такие как задержка в развитии производства, рост безработицы, снижение уровня жизни населения и неэффективность системы социальной защиты, имеют существенное влияние на формирование внешней трудовой миграции.

Эти социально-экономические проблемы стимулируют масштабную внутреннюю и внешнюю миграцию населения. Низкие возможности трудоустройства и ограниченные перспективы экономического развития в регионе заставляют многих жителей искать работу за пределами Таджикистана. Внешняя трудовая миграция становится важным способом улучшения экономического положения семей и обеспечения средств к существованию.

Для решения этих проблем необходимо разрабатывать и внедрять меры, направленные на стимулирование экономического развития и создание рабочих мест в регионе. Это может включать поддержку развития малого и среднего бизнеса, инвестиции в инфраструктуру, содействие созданию новых предприятий и развитию приоритетных отраслей экономики.

7. Демографический фактор, который характеризуется устойчиво высоким уровнем рождаемости, а также темпами роста количества населения. Высокий уровень увеличения населения привел к тому, что Таджикистан является трудоизбыточной страной. Из года в год наблюдается увеличение нагрузки на рынок труда. Таким образом, демографический фактор оказывает существенное влияние на динамику спроса и предложения на рынке труда.

8. Существует необходимость активизировать процессы высвобождения и перераспределения работников, вызванные внедрением новых форм хозяйствования, структурной перестройкой, реорганизацией и ликвидацией нерентабельных предприятий, а также сокращением инвестиций. Эти процессы могут привести к снижению уровня занятости населения и увеличению предложения рабочей силы на рынке труда.

Для успешного перераспределения работников необходимо разработать и реализовать соответствующие программы и меры поддержки, такие как профессиональная переквалификация, поддержка при поиске новой работы, создание новых рабочих мест и развитие предпринимательства. Это поможет смягчить негативные последствия увольнений и обеспечить переход работников на новые места работы. Кроме того, важно принять меры по стимулированию инвестиций, развитию конкурентоспособных отраслей и созданию благоприятной бизнес-среды, чтобы обеспечить рост экономики и создание новых рабочих мест.

Таким образом, активизация процессов высвобождения и перераспределения работников требует комплексного подхода и реализации соответствующих мер, чтобы справиться с вызовами, связанными с изменениями в экономике и структуре занятости.

9. Для формирования эффективно функционирующей хозяйственной системы, роста занятости населения и управления миграцией в стране и регионе необходимо решение следующих ключевых задач:

- Разработка региональных программ, с целью совершенствования рынка труда и повышения уровня занятости населения. Данные программы должны учитывать региональные особенности и потребности рынка.

- Принятие мер для стимулирования занятости и миграции рабочей силы, что связано с созданием благоприятных условий для предпринимательства, обеспечением доступности образования и профессиональной подготовки, разработкой программ поддержки и содействия самозанятости и предпринимательства.

- Формирование условий для развития приоритетных отраслей экономики страны и ее регионов, которые способствуют повышению продуктивной занятости различных слоев населения. Это может включать развитие инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание рабочих мест.

- Разработка эффективной политики занятости, учитывающей миграцию населения, с целью борьбы с безработицей и увеличением уровня занятости. Это может включать программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры социальной поддержки и защиты прав работников.

Важно также учитывать конкретные социо-экономические условия и потребности нашей страны или региона, а также обеспечивать эффективное взаимодействие между различными заинтересованными сторонами, включая правительственные органы, работодателей, профсоюзы, образовательные учреждения и других участников экономики и общества.

10. В современных условиях развитие инфраструктуры, особенно в сельской местности, играет важную роль в стимулировании экономического роста и создании новых рабочих мест. В Таджикистане, где большая часть населения проживает в сельской местности, инвестирование в развитие сельской инфраструктуры имеет стратегическое значение. Одним из ключевых факторов развития сельской местности является обеспечение надежной и круглогодичной электроэнергией. Это не только повышает качество жизни местных жителей, но и создает необходимые условия для обеспечения развития сельского хозяйства, развития предпринимательства и привлечения инвестиций в сельские районы. Строительство дорог, больниц, школ и других социальных объектов также является важным аспектом развития инфраструктуры в сельской местности. Это способствует улучшению качества жизни местного населения, обеспечивает доступ к здравоохранению и образованию, а также создает рабочие места в сфере обслуживания и образования, создание торговых точек с необходимыми товарами в сельской местности способствует улучшению доступности товаров и услуг для местного населения.

11. Развитие социальной инфраструктуры играет важную роль в обеспечении занятости населения и решении социально-экономических задач. В Таджикистане существует необходимость в улучшении уровня развития инфраструктуры во многих городах и районах, чтобы соответствовать потребностям населения и создавать условия для устойчивого экономического развития. Развитие социальной инфраструктуры включает в себя строительство и модернизацию различных объектов, таких как школы, больницы, спортивные сооружения, культурные центры, парки, торговые центры и другие учреждения

общественного назначения. Это позволяет также улучшить качество жизни населения, обеспечить доступ к образованию, здравоохранению, культурным и спортивным мероприятиям, а также создать новые рабочие места. Кроме того, его развитие способствует участию безработных в строительстве инфраструктуры, увеличению занятости и решению задач повышения уровня жизни и благосостояния населения.

Для обеспечения развития социальной инфраструктуры важным считается привлечение инвестиций, как внутренних, так и иностранных, в различные секторы экономики. Улучшение инфраструктуры может стимулировать развитие малого и среднего предпринимательства, создавая новые возможности для предпринимателей и предоставляя услуги и товары, которые соответствуют потребностям населения.

Повышение уровня развития инфраструктуры также способствует сокращению неравенства между различными регионами страны. Равномерное распределение инфраструктурных объектов позволяет снизить социальную изоляцию и улучшить доступность услуг и возможностей для населения во всех районах.

12. В условиях трудоизбыточности и быстрого роста населения Таджикистана существует необходимость в структурных изменениях в сфере занятости населения. Это связано с ограниченными возможностями расширения сферы применения рабочей силы в существующих отраслях экономики и требованием эффективного использования трудовых ресурсов. Одним из решений является развитие строительства, промышленности, туризма и сферы обслуживания, которые могут создать новые рабочие места. Это позволит обеспечить занятость различных групп населения и предотвратить непроизводительные затраты. Кроме того, такой подход способствует росту производительности и увеличению денежных доходов населения, внедрению цифровых технологий.

Таким образом, структурные изменения в формировании продуктивной занятости населения, с фокусом на развитие указанных отраслей, имеют большое значение для рационального использования трудовых ресурсов, улучшения трудовой миграции и экономического благосостояния страны, а также реализации НСР-2030 в Республике Таджикистан.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ:

а) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

1. Сафарова М.Б. Внешняя трудовая миграция в системе трёхкомпонентного рынка труда Республики Таджикистан / М.Б. Сафарова // Журнал Экономика Таджикистана, № 2, 2019. – С. 126-130 -0,625 п.л.

2. Сафарова М.Б. Женский облик внешней трудовой миграции/ М.Б. Сафарова // Журнал Экономика Таджикистана, №1, 2020. – С. 184-189. -0,625 п.л.

3. Сафарова М.Б. Механизмы государственного регулирования внешней трудовой миграции/ М.Б. Сафарова // Журнал Таджикистан и современный мир. № 1 (69),2020. – С. 144-153. -1,125 п.л.

4. Сафарова М.Б. Внешняя трудовая миграция - альтернативная социальная сфера занятости / М.Б. Сафарова // Журнал Экономика Таджикистана, №2, 2020. – С. 154-159. -0,75 п.л.

5. Сафарова М.Б. Инновационные подходы изучения формирования человеческого капитала на примерах развитых стран / М.Б.Сафарова, Ф.С.Муминов // Известия Национальной академии наук Таджикистана - 2022. - № 2 - С. 156-161 (0,625 п.л.) (в соавторстве, автором-0,4.п.л.).

6. Сафарова М.Б. Теоретические аспекты изучения формирования и роли человеческого капитала в экономическом развитии/М.Б.Сафарова// Известия Национальной академии наук Таджикистана - 2022. - № 4 - С. 345-353.-1,00 п.л.

7. б) публикации в других научных изданиях:

7.Сафарова М.Б. Статистика диагностики создания рабочих мест в трёхкомпонентном рынке труда//Актуальные вопросы учёта, анализа, аудита и статистики в Республике Таджикистан. Материалы респ. науч. практ. конф. (28 декабря 2017г, г. Душанбе)- Душанбе: Финансово-экономический институт Таджикистана, 2017. - С.64-68. – 0,75 п.л.

8.Сафарова М.Б. Реинтеграция возвратившихся трудовых мигрантов в Республике Таджикистан: проблемы и перспективы. /М.Б.Сафарова., Б.Н. Махмудов// Сборник научных статей международного научного форума «Науки и инновации – современные концепции». (21 февраля 2019г., г. Москва).- Москва, 2019. - С. 26-34. - (0,6 п.л.) (в соавторстве, автором - 0,3 п.л.).

9.Сафарова М.Б. Проблемы и перспективы развития банковских услуг и их влияние на денежные переводы трудовых мигрантов. Российско-Таджикский (Славянский) университет. Материалы международной-научно практической конференции «Финансово-кредитные механизмы регулирования в развития экономика стран СНГ». (30 октября 2019., г. Душанбе)., - Душанбе, 2019, - С.284-287. 0,5 п.л.

10.Сафарова М.Б. Региональные тенденции развития процесса трудовой миграции на внешнем рынке труда. Сборник IV- Международной научно-практической конференции «Проблемы устойчивости социально-экономического развития в условиях глобализации национальные и региональные аспекты». Таджикский национальный университет. (27-28 ноября 2018г., г. Душанбе)., - Душанбе, 2018, - С. 389-391. 0,4 п.л.

11.Сафарова М.Б. Негативные последствия внешней трудовой миграции на семьях трудовых мигрантов /М.Б. Сафарова// Вестник Кулябского государственного университета имени А. Рудаки. № 1(24) 2020. –С.44-50. – 0,6 п.л. ISSN:..2616-5260.

12.Сафарова М.Б. Оценки влияние внешней трудовой миграции на рынок труда Хатлонской области// Таджикистан и современный мир: Актуальные проблемы развития инновационной экономики. Материалы VIII – межд. Науч. практ. конф. (сентябрь 2020г., г. Душанбе). -Душанбе, 2020, - С.302-307. – 0,75 п.л.

13.Сафарова М.Б. Тенденция развития международной миграции в условиях развития технологии// Подготовка профессиональных и конкурентоспособных специалистов на рынке труда в рамках взаимовыгодного сотрудничества между высшими учебными заведениями Таджикистана и России. Материалы межд. науч.практ. конф. (29-30 июня 2021г., г.Душанбе). – Душанбе:РТСУ, 2021. - С.44-51. – 0,5 п.л.

14.Сафарова М.Б. Феминизация миграции - современный этап развития миграционного процесса// Финансово-кредитные инвестиционные инструменты управления Таджикистана в условиях инновационного развития. Материалы межд. науч.практ. конф. (20 мая 2021г., г.Душанбе).- Душанбе:РТСУ, 2021, - С.231-236. – 0,75 п.л.

15. Сафарова М.Б. Влияние пандемии на формирование развитие миграционных процессов// Обеспечение экономической безопасности: проблемы и перспективы Материалы межд. науч.практ. конф. (20 апреля 2021г., г. Душанбе). –Душанбе: Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан 2021,- С.168-173. – 0,75 п.л.

16. Сафарова М.Б. Социально-экономическое влияние COVID-19 на миграционные процессы// Аспекты развития индустриализации аграрного производства. Материалы

межд.науч..практ.конф. (25 февраля 2021г., г. Душанбе). – Душанбе: Таджикский национальный университет, 2021, - С.180-184. – 0,625 п.л.

17. Сафарова М.Б. Влияние пандемии на формирование развитие миграционных процессов. Материалы международной научно-практической конференции «Обеспечение экономической безопасности: проблемы и перспективы». (20 апреля 2021г., г. Душанбе). -Душанбе: Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан 2021. - С.168-173. – 0,75 п.л.

18. Сафарова М.Б. Тенденция развития международной миграции в условиях развития технологии// Подготовка профессиональных и конкурентоспособных специалистов на рынке труда в рамках взаимовыгодного сотрудничества между высшими учебными заведениями Таджикистана и России. Материалы межд.науч.практ.конф. (29-30 июня 2021г., г.Душанбе). – Душанбе: РТСУ, 2021, - С.44-51. – 0,5 п.л.

19. Сафарова М.Б. Экономическая реинтеграция трудовых мигрантов// Финансово-кредитное регулирование развития инновационного предпринимательства в Таджикистане. Материалы респ. науч. практ.конф. (10 мая 2022г., г.Душанбе). – Душанбе: РТСУ, 2022, - С.273-278. – 0,75 п.л.

20. Сафарова М.Б. Реинтеграция вернувшихся мигрантов в РТ: проблемы и перспективы (на примере Хатлонской области)// Сборник статей миграция в Центральной Азии и России: мобильность человеческого капитала. (26 сентября 2022г., г. Душанбе). - Душанбе: Таджикский национальный университет. Центр региональных и сравнительных исследований 2022, - С.451-465. -0,9 п.л.

21. Сафарова М.Б. Политика и законодательное регулирование внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан// Стратегическая сессия по развитию научно образовательного сотрудничества «Россия- Таджикистан». (22-23 ноября 2022г., г.Душанбе). – Душанбе: РТСУ, 2022, - С.123-127. -0,625 п.л.

22. Сафарова М.Б. Оценка социально-экономической эффективности внешней трудовой миграции /М.Б. Сафарова// Вестник Кулябского государственного университета имени А. Рудаки. № 2(2) 2023. –С.38-50. – 1,625 п.л. ISSN:2616-5260.

23. Сафарова М.Б. Феминизация – миграционных потоков характерная черта современного этапа развития миграции (на примере Республики Таджикистан) /М.Б. Сафарова// IV Международное книжное издание стран Содружество Независимых Государств / «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ - 2023»: IV международная книжная коллекция научно-педагогических работников – Астана, 2023 г. – 93 с. № 1(24) 2020. –С.22-30. – 1,125 п.л.

Подписано к печати 25.10.2023г.

Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.

Тираж 100 экз. Объем 1,5 п.л. Заказ №197

Отпечатано в типографии «Точир», г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2